

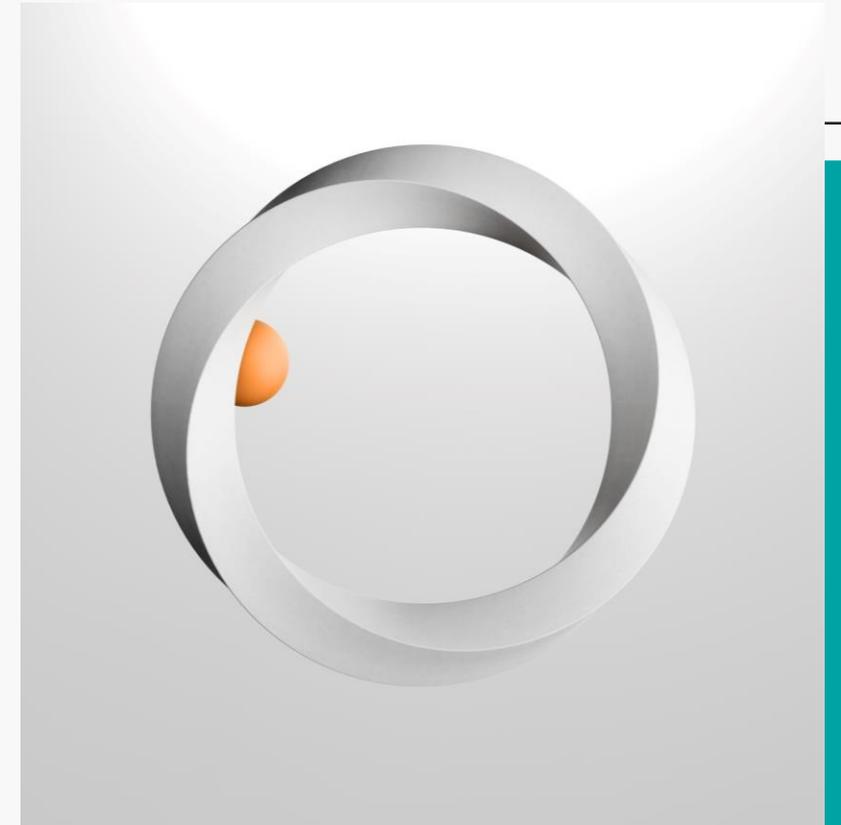


Die interdisziplinäre Komponente der digitalen Disruption

- Disruption - Folge oder Ursache
- Interdisziplinäre Ansätze und Auswirkungen

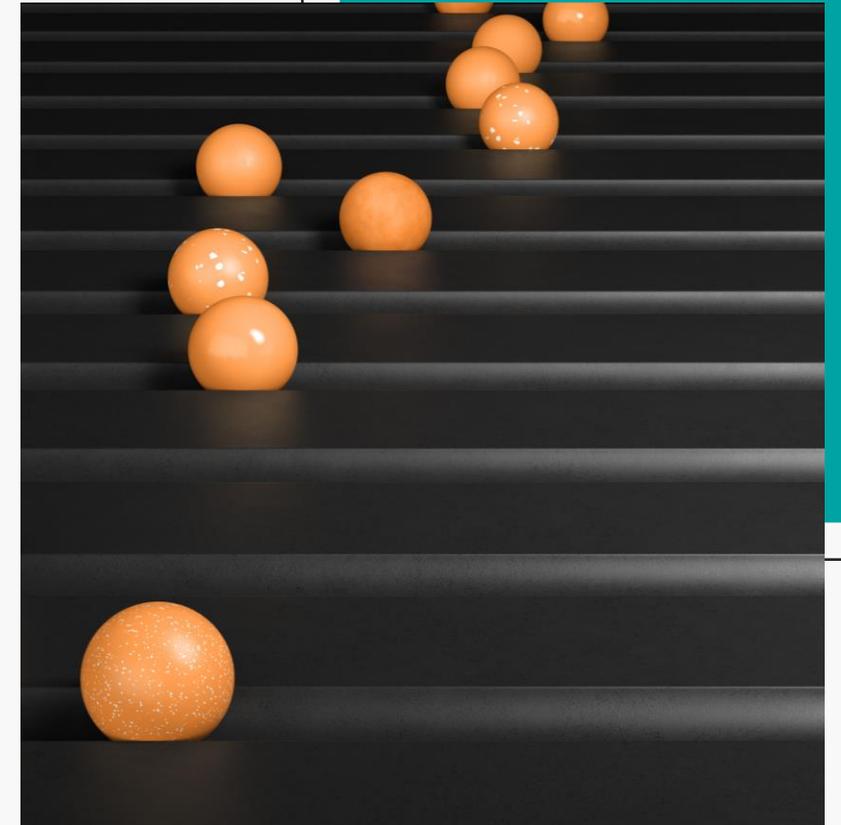
Intro - Warum ein Expertenkreis

- Gegründet, um über strategische IT-Themen zu sprechen
- Berliner Unternehmen wünschen sich einen Round Table
- profiforms lädt ein
- Aus dem „Stakeholder“-Kreis wird ein digitaler Stammtisch im Premium-Format



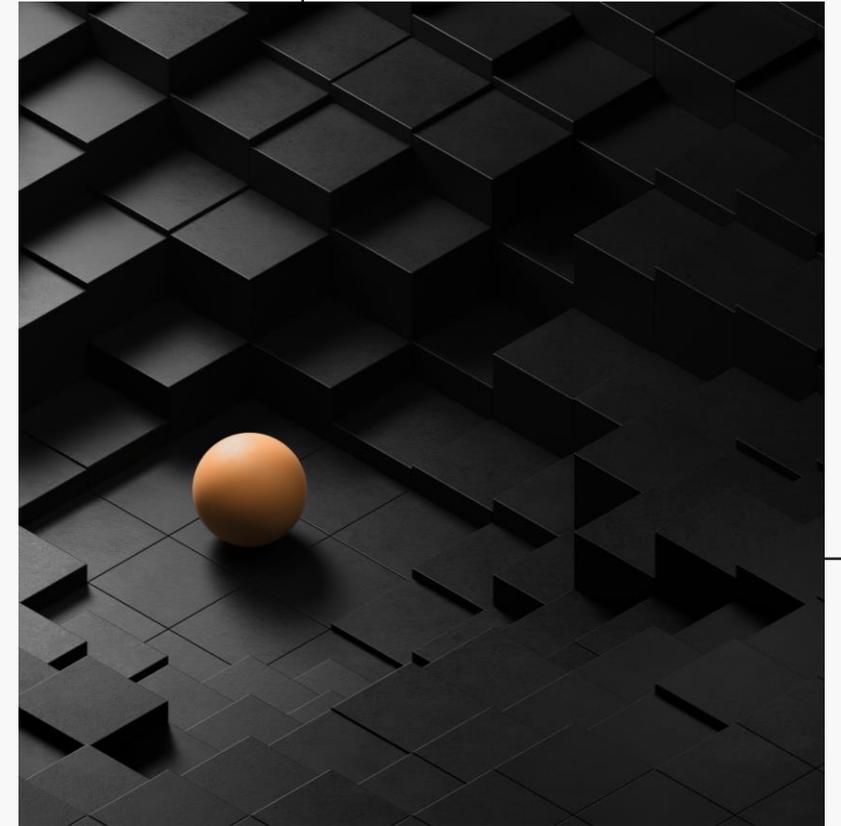
Navigation durch diesen Vortrag

- Arten von Disruption
- Die Frage der Triebkräfte
- Freie oder gesteuerte Entwicklung
- Ethik, Verantwortung und Regularien
- Status quo und quo vadis
- Digitalisierungsziele profiforms
- Digitalisierungsziele Teilnehmer - Diskussion



Arten von Disruption

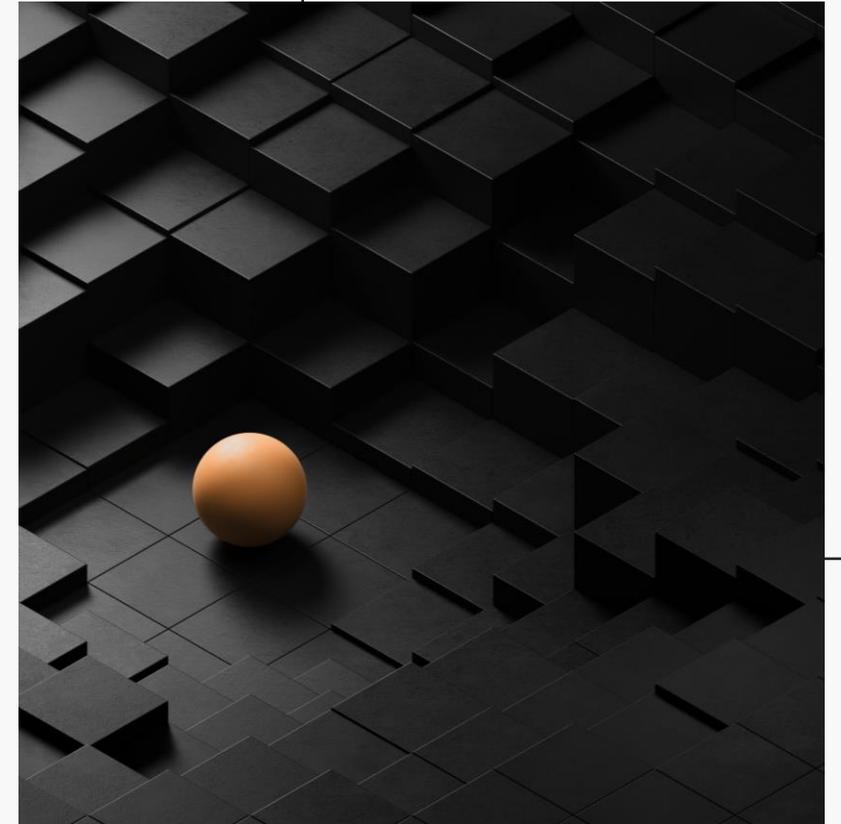
- Disruption =
Stören, unterbrechen, spalten, zersprengen,
zerreißen, zerstören, aufbrechen
- Aus dem Lateinischen: di(s)rumpere - zerreißen



Arten von Disruption

Disruptive Technologien sind Innovationen, die die Erfolgsserie einer bereits bestehenden Technologie, eines bestehenden Produkts oder einer bestehenden Dienstleistung ersetzen oder diese vollständig vom Markt verdrängen und die Investitionen der bisher beherrschenden Marktteilnehmer obsolet machen.

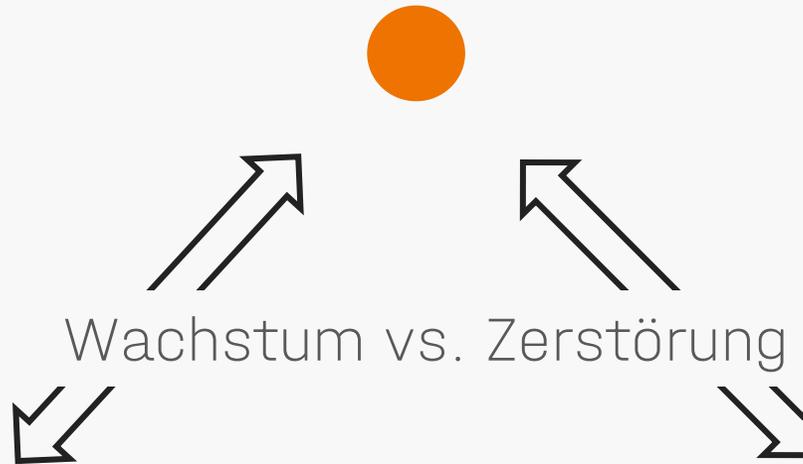
Quelle: https://de.wikipedia.org/wiki/Disruptive_Technologie



Arten von Disruption

Rahmenbedingungen

Bedarf/Interesse/Notlage



Gesellschaftlicher Konsens/Konflikt



Technologie

Die Frage der Triebkräfte

- Nutzen steigern (Verbraucher, Unternehmen)
- Zerstören von Vorhandenem → Konsequenzen abschätzbar?
- Gefahr Potenzierung der Auswirkungen bei komplexen Systemen



Die Frage der Triebkräfte

- Weiche Zerstörung (defreeze, change, refreeze)
etwa nur zu 20% erfolgreich
→ Zerstörung verursacht Zerstörung, nicht
Verbesserung
- Defreeze ...- Prozesse erfordern einen hohen
Miteinsatz und sind hochgradig spekulativ
→ für die Initiatoren und Mitwirkende

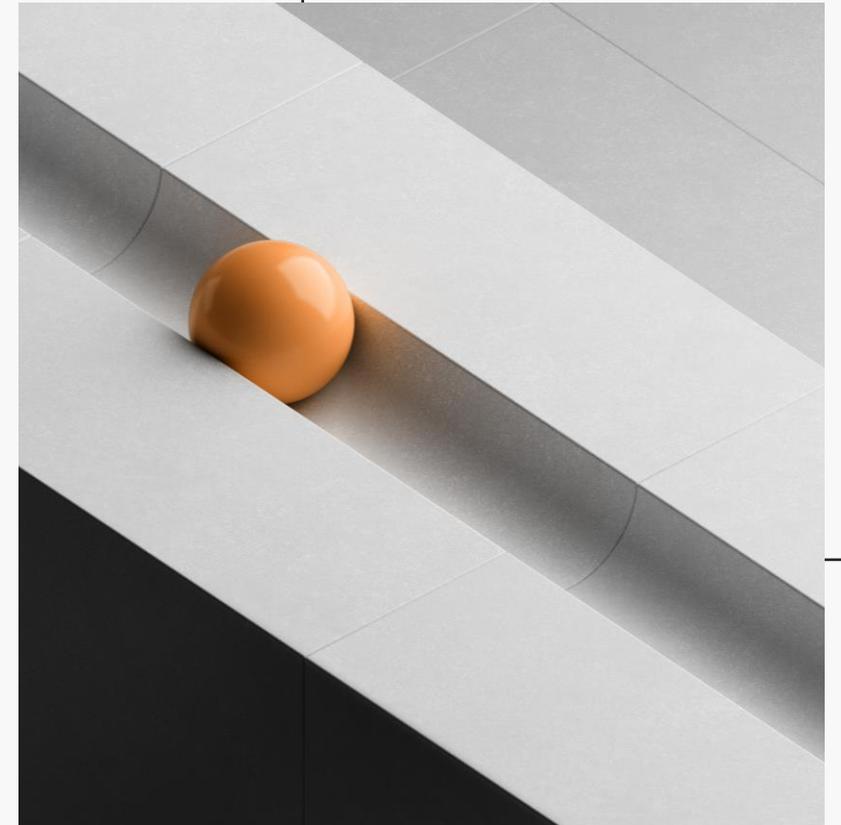


Freie oder gesteuerte Entwicklung

- Systeme im Gleichgewicht

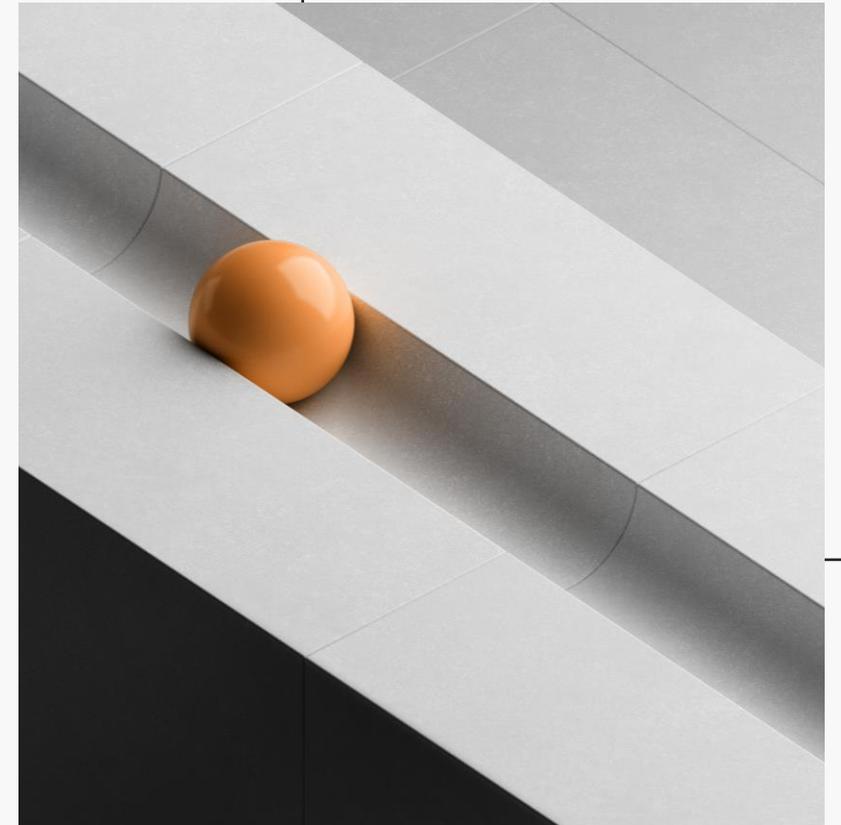


- Förderung als Impulsgeber
- Förderung als Exoskelett
- Förderung als Game-Breaker



Freie oder gesteuerte Entwicklung

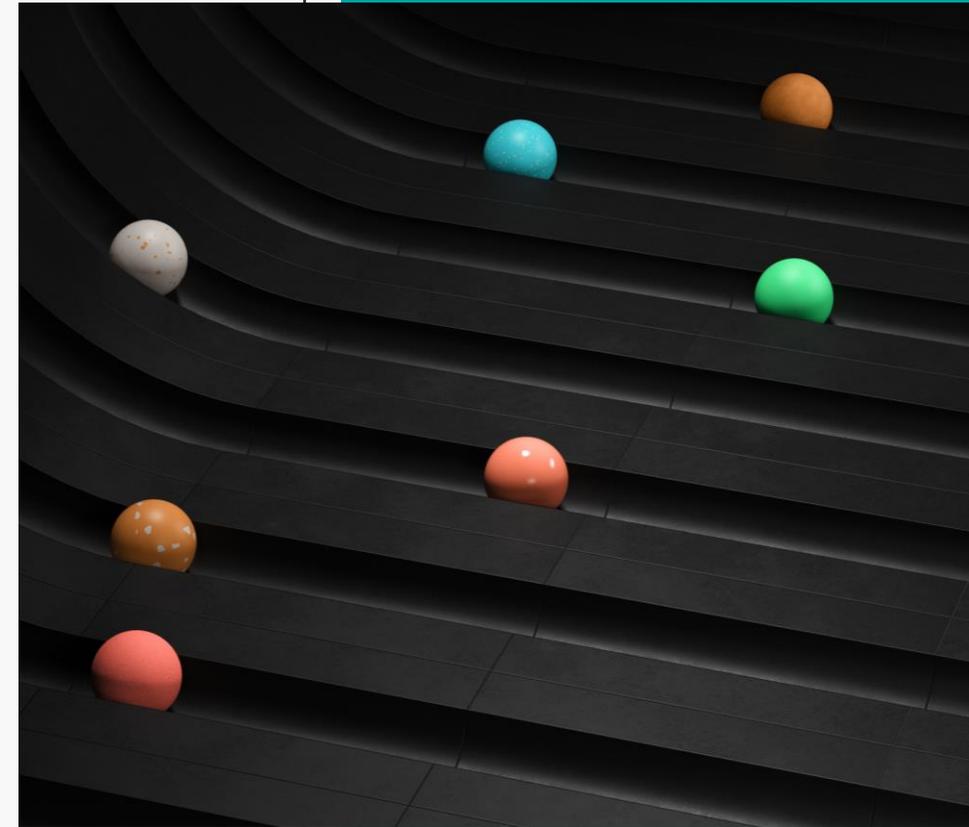
- Innerhalb von Unternehmen
 - evolutionäre, bei gutem Change-Management auch echte disruptive Entwicklung
 - auch dauerhafte Mitnahme von Förderungen
 - ⇒
 - Abhängigkeit, Notwendigkeit dauerhafter Einflussnahme auf den Förderungsgeber
 - Am Markt gewöhnlich beide Vorgehensweisen



Ethik, Verantwortung und Regularien

Am Beispiel KI

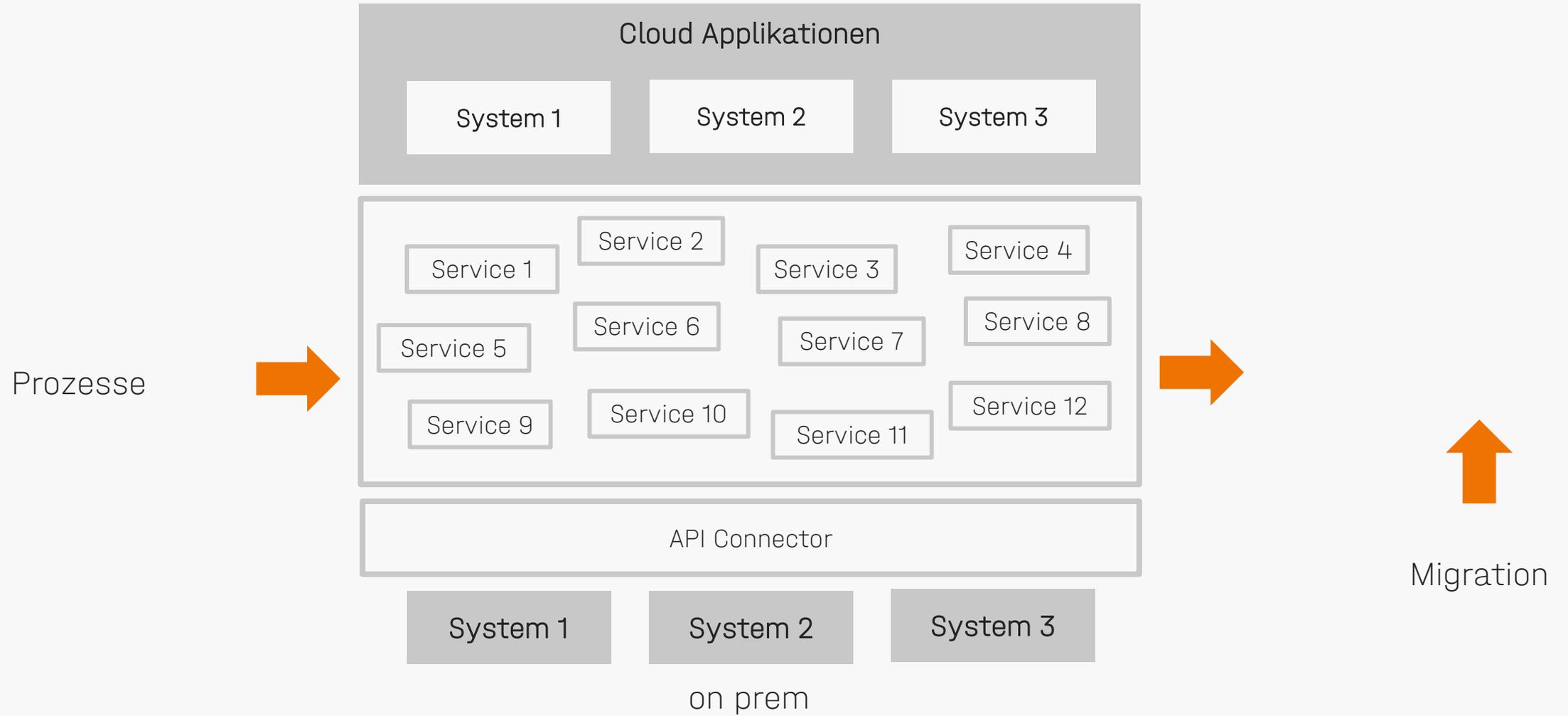
- Was fällt unter KI
- Welche Zielsetzungen werden definiert
- Wie eng/weit werden Regularien gefasst
- Turni und Modalitäten der Prüfung
- Wer prüft? → Markt, NGO's, Player



Status quo und quo vadis

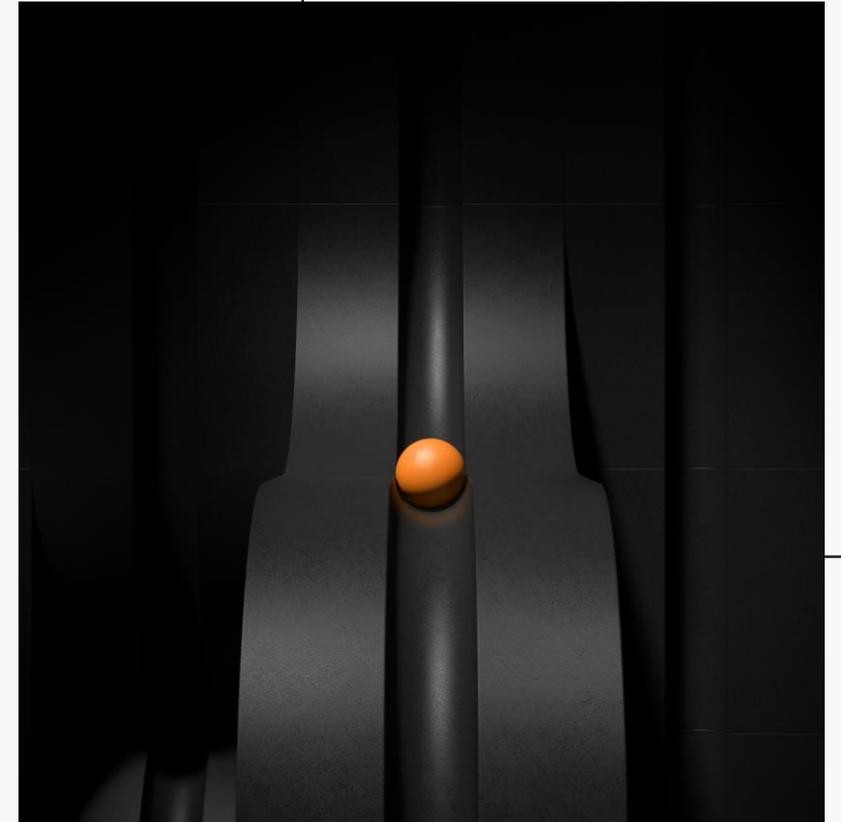
- Dimensionen digitalen Movements
- Reifegrad digitaler Prozesse
- Bestimmung eigene Position
- Bestimmung eigener Ziele
- Zeithorizont

Status quo und quo vadis - Dimensionen digitalen Movements



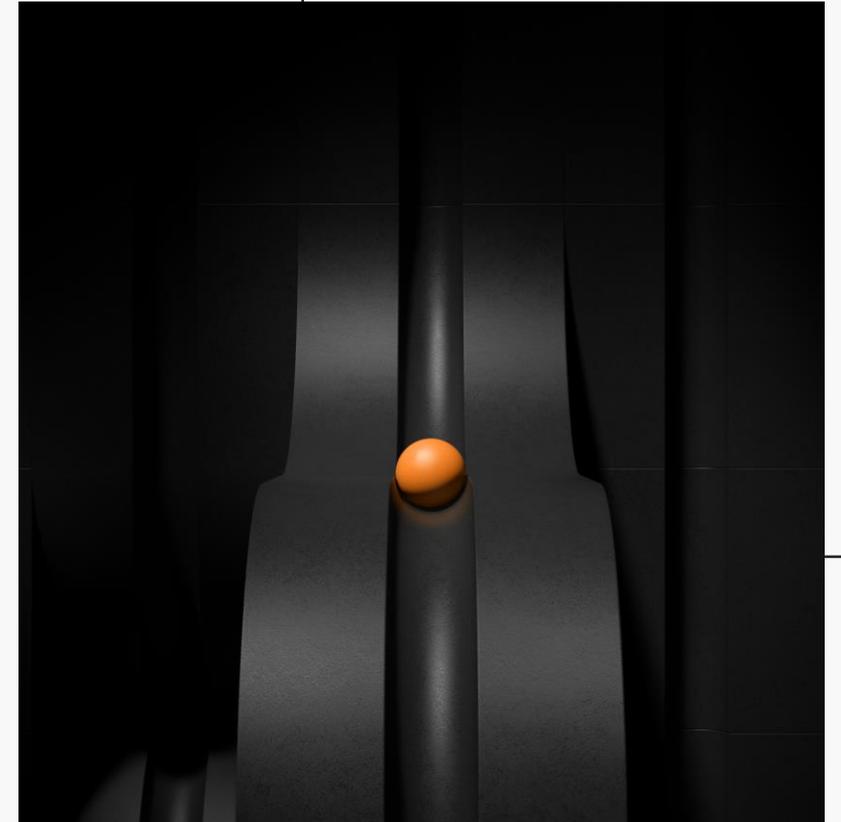
Digitalisierungsziele profiforms

- Langfristig
 - Rückgang des Dokuments an sich
 - Übertragung strukturierter, ggf. verschlüsselter, zertifizierter Daten zum Zwecke des Informationsaustauschs
 - Darstellung in verschiedenen „Interpretern“ zum Zwecke der Lesbarkeit durch Menschen
- Paradigmenwechsel: menschenlesbares Dokument ist nicht mehr das führende Element sondern die maschinenlesbare Ausfertigung



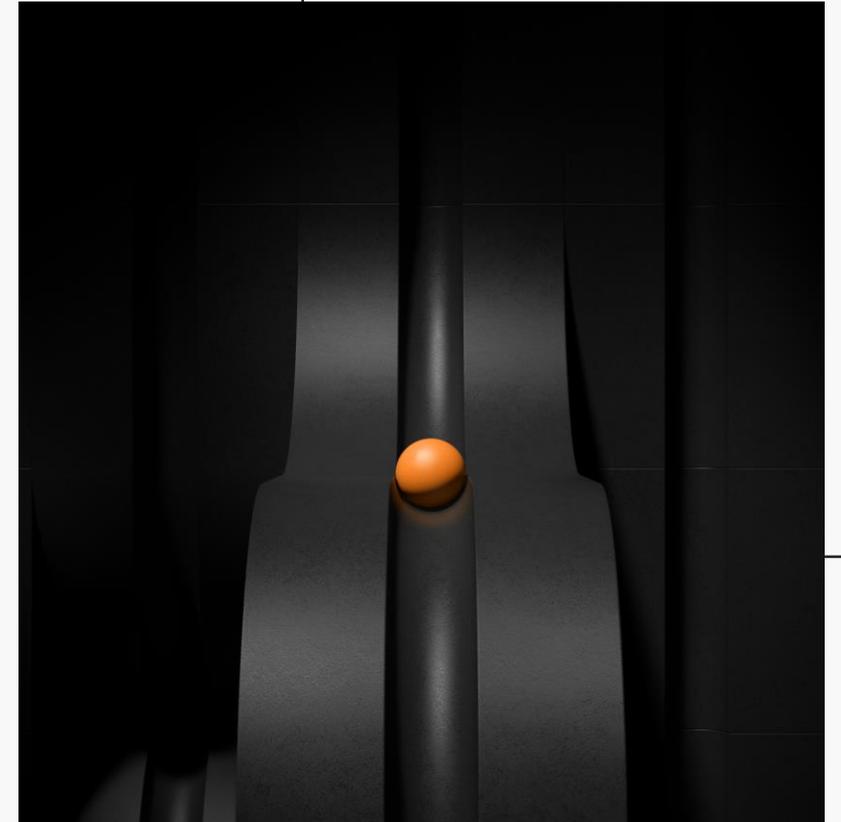
Digitalisierungsziele profiforms

- Mittelfristig
 - Dokumente elektronisch und nur noch da, wo Barrierefreiheit und Persistenz erforderlich
 - Starker Rückgang papiergebundener Dokumente
 - Einbindung des Kunden in die unternehmenseigenen Prozesse



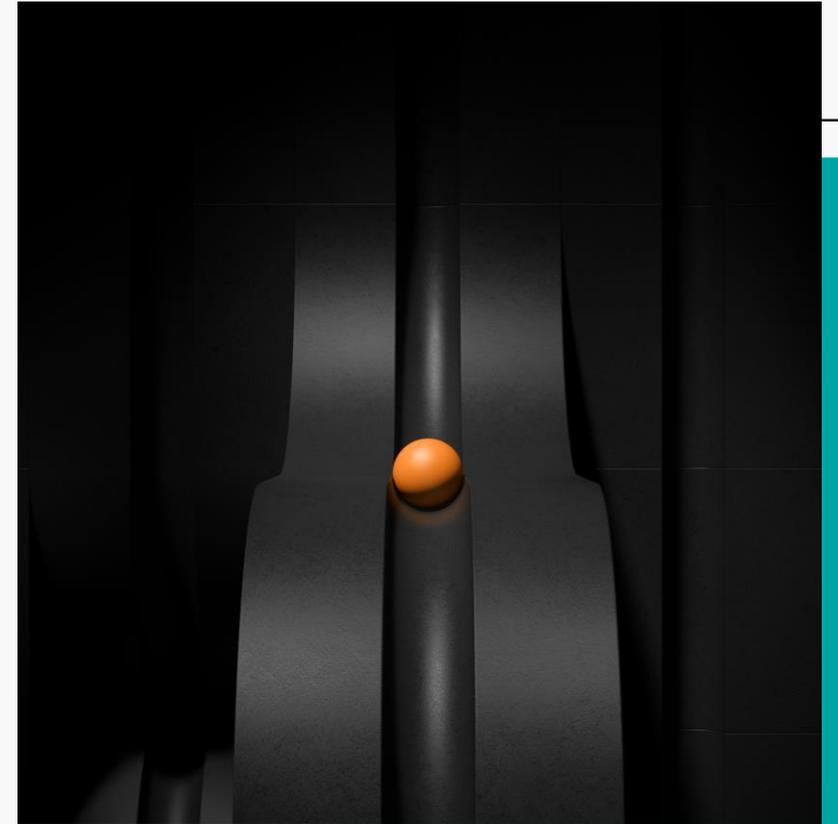
Digitalisierungsziele profiforms

- Kurzfristig
 - Abfangen von Papier-Peaks
 - Barrierefreiheit
 - QES und andere Signaturen



Digitalisierungsziele Teilnehmer - Diskussion

- Digitalisierungsziele Teilnehmer
 - Status Quo
 - Randbedingungen
 - Ziele
 - Zeithorizont



Vielen Dank!



Tilla Schröder

Geschäftsführung

tilla.schroeder@
profiforms.de

07152/ 2990 111